Cooperación | Emergencia | Acción Social | Población Refugiada | Sensibilización

Somos una ONG internacional dedicada a la cooperación al desarrollo y acción social **desde 1988.** Estamos presentes en 20 países de América Latina, Asia, Europa, Oriente Medio y África, con distintos programas y proyectos que buscan fomentar el desarrollo de las personas y de los pueblos.

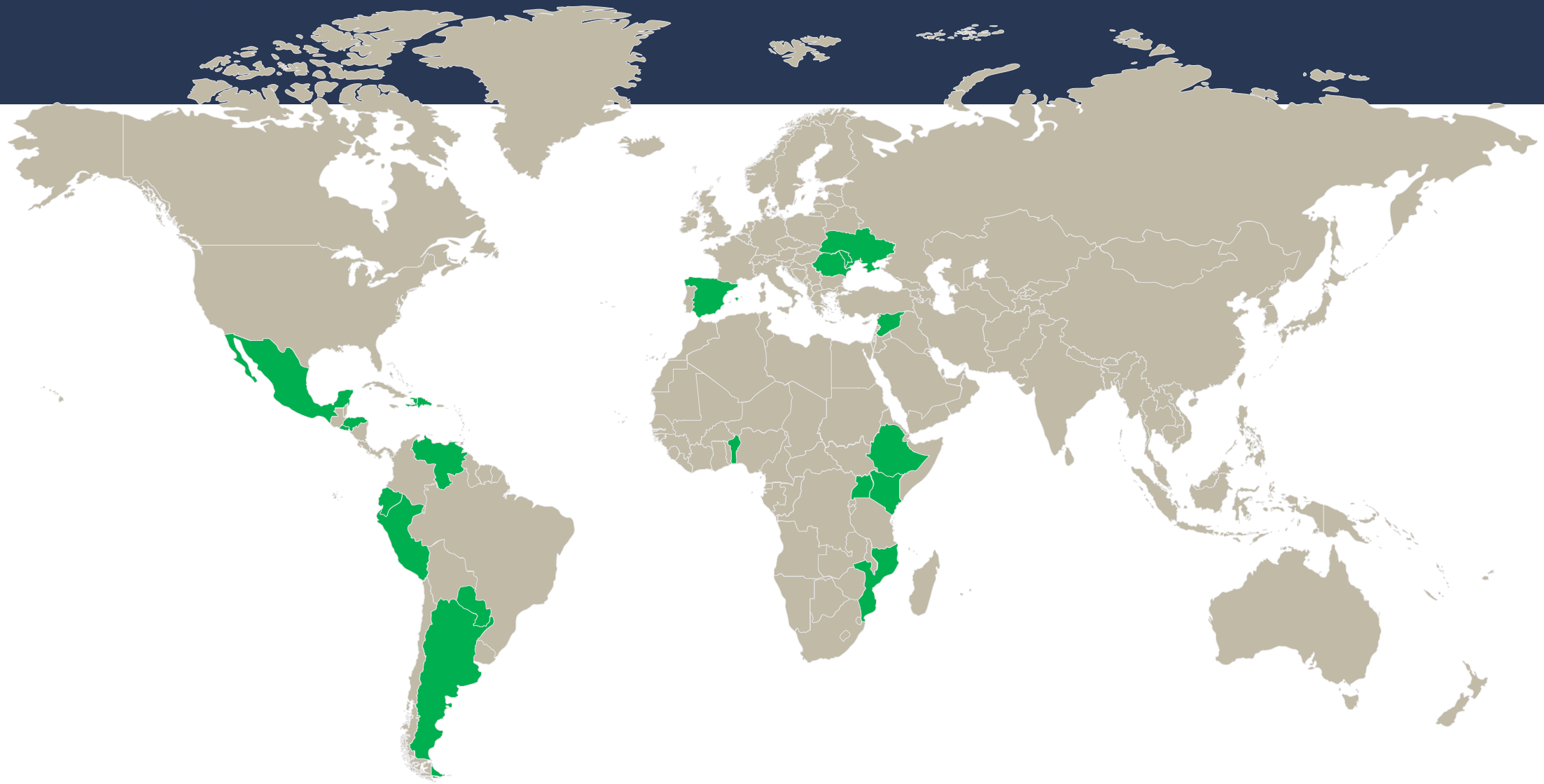
MISIÓN

"Promover el desarrollo humano de las personas más desfavorecidas del mundo, partiendo del patrimonio y experiencia de los propios beneficiarios e implicándoles en nuestro trabajo como verdaderos protagonistas de sus vidas"

VISIÓN

"Ser una ONG de Desarrollo dinámica e innovadora, capaz de dar respuesta de forma creativa a los problemas sociales vinculados con la pobreza y la exclusión a través de modelos integrales de desarrollo que generen el cambio de las personas y el fortalecimiento de los sujetos sociales"

Estamos en 20 países, desde África y América Latina, con proyectos de cooperación al desarrollo, ayuda humanitaria, sensibilización y acción social con personas y familias en riesgo de exclusión social.



Valores que nos definen

Centralidad de la Persona

Para CESAL el desarrollo tiene su origen en la persona que tomando conciencia de su propio valor y dignidad se vuelve protagonista de su propio desarrollo y el de su comunidad.

Partir de lo Positivo

Toda persona o comunidad, por precaria que sea, representa una riqueza y tiene un patrimonio propio. Este principio metodológico de CESAL nace de una visión positiva de la realidad y parte de valorar siempre lo que existe.

Hacer con

Partir de la relación con las personas, de su participación en la identificación y ejecución de los proyectos, construyendo juntos sobre la base de los pasos que se van generando con ellas.

Subsidiariedad y Partenariado

Favorecer la posibilidad de asociación; reconocer y valorar la constitución de cuerpos sociales intermedios y de un tejido social rico que participe y sea corresponsable; implicar a administraciones locales, fuerzas sociales, empresas y organismos internacionales, generando alianzas que valoren la aportación de cada uno.

Nuestra fortaleza

400 trabajadores y trabajadoras en el mundo, cooperantes de diferentes países y personal local en los 20 países de intervención.

6 oficinas internacionales con personalidad jurídica propia en América Latina y África: **Perú, Honduras, El Salvador, República Dominicana, Haití y Mozambique.**

Presencia en 13 Comunidades Autónomas en España (Galicia, País Vasco, Navarra, Aragón, Cataluña, Comunidad Valenciana, Baleares, Andalucía, Canarias, Extremadura, Castilla La Mancha, Castilla León y Madrid) **con presencia en casi 50 ciudades y más de 1.000 voluntarios que desarrollan iniciativas de diverso tipo difundiendo y apoyando el trabajo de CESAL en el mundo.**

calificada por

Cooperación Española

certificado de transparencia

ONG ANALIZADA POR FUNDACIÓN LEALTAD

ONGD evaluada TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO Coordinadora de ONGD-España

miembro de

CDO

AVSI www.avsi.org

FRA

COORDINADORA ONG PARA EL DESARROLLO ESPAÑA

Sello de Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

Entidad adherida ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN

APOYOS INSTITUCIONALES

PRINCIPALES INSTITUCIONES PÚBLICAS

PRINCIPALES APOYOS

PRINCIPALES APOYOS PRIVADOS

30 años de CESAL en el Perú

CESAL empezó a trabajar en Perú en 1992. Desde entonces, ha financiado y ejecutado más de 220 programas y proyectos de desarrollo en distintas regiones del país, todos con un enfoque integral en diferentes sectores de intervención. En todos ellos ha logrado alianzas claves para el desarrollo.

Estamos presentes actualmente en las regiones de Lima, Ica, Ucayali, Apurimac, Cuzco y Pasco con un equipo cercano a 100 profesionales.

Desarrollamos intervenciones de lucha contra el cambio climático, desarrollo rural, cadenas de valor agrícolas, educación y desarrollo comunitario, formación e inserción para el empleo para colectivos vulnerables, atención e inserción de migrantes venezolanos, habitabilidad y gestión de riesgos, seguridad alimentaria y nutrición, entre otros.

Programa de inserción laboral con mujeres víctimas de violencia de género en Lima

MADRID

cesal ONG

Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

¿Qué buscamos?

- ✓ Dar **empleo** estable de largo plazo **a mujeres victimas de violencia de género** en estado leve- moderada, como una forma de prevenir la violencia.

- ✓ Ofrecer a empresas socialmente responsables **acciones de alto impacto alineadas con el ODS - Objetivo de Desarrollo Sostenible Nº 5 (género)**.

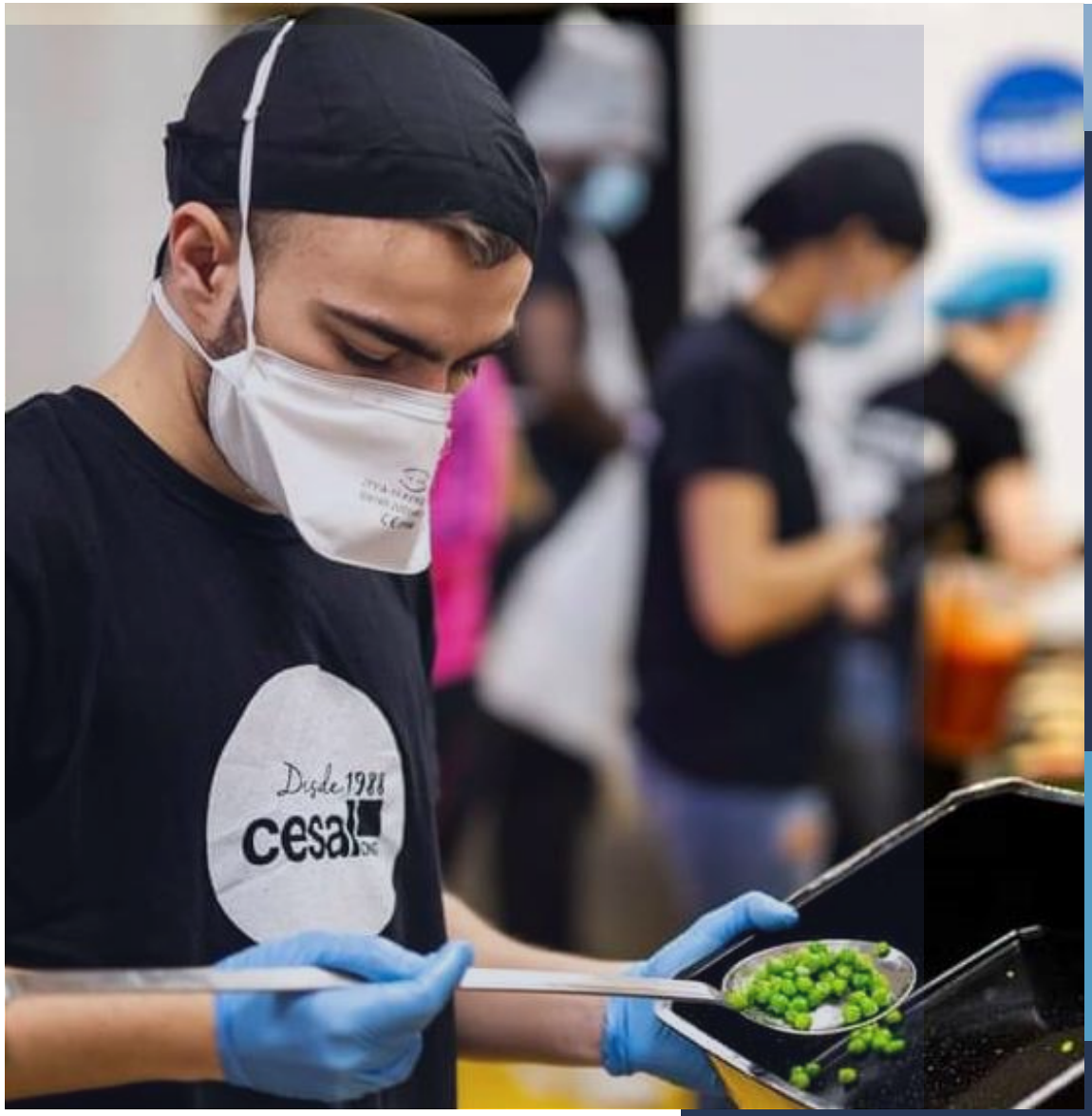
- ✓ **Generamos alianzas** entre instituciones públicas y privadas como **el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (Programa Aurora)** que brinda servicios de atención psicológica y protección de las personas afectadas por violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar y violencia sexual.

¿Cómo lo hacemos?

- ✓ **FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA EL PUESTO** de acuerdo a los perfiles laborales requeridos por la empresa y adecuados a las posibilidades de las candidatas.

- ✓ **HABILIDADES SOCIOLABORALES PARA EL TRABAJO** que les permitirá desarrollar capacidades y habilidades socio laborales y cognitivas para permanecer en el trabajo.

- ✓ **INSERCIÓN LABORAL Y ACOMPAÑAMIENTO PRE y POST INSERCIÓN** por un período de 6 meses para el entrenamiento y adaptación en la empresa, con la finalidad de garantizar la sostenibilidad del empleo.



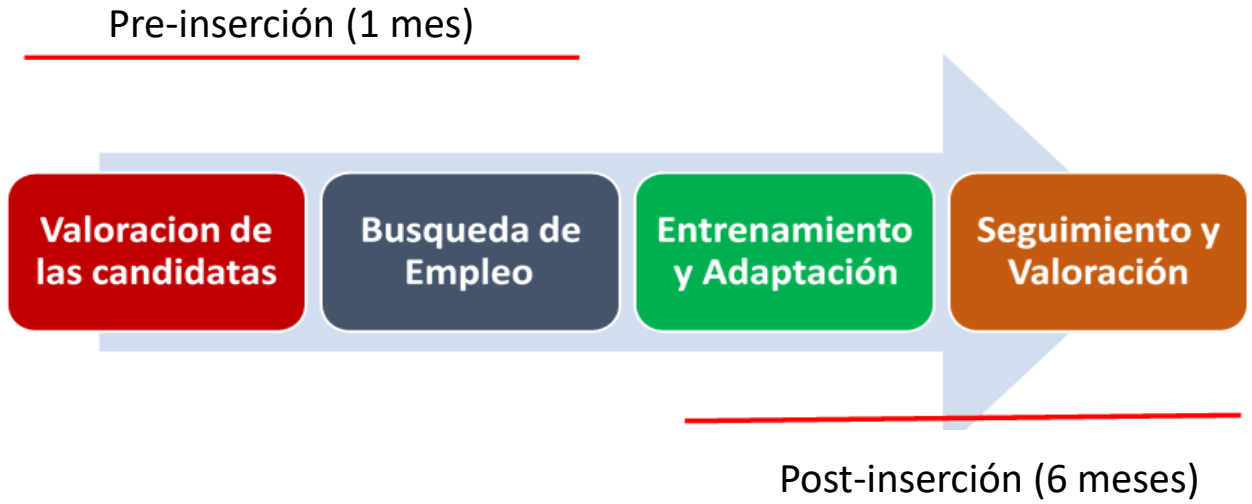
INTERVENCIÓN DE LA EMPRESA

- ✓ **Ofrecer un contrato laboral no menor a 6 meses** renovable en planilla con los beneficios de ley.
- ✓ **Organizar procesos de inducción** a los puestos laborales y a la cultura empresarial.
- ✓ **Facilitar psicólogas** (y trabajadores(as) sociales) que garanticen el correcto acompañamiento.
- ✓ **Coordinar horarios con flexibilidad.**
- ✓ **Brindar capacitaciones** para favorecer la continuidad laboral.
- ✓ **Sensibilizar al personal de la empresa** en materia de prevención de violencia basada en género.
- ✓ **Promover puestos de trabajo específicos y adaptados**.

Inserción laboral

- ✓ Acompañamiento en dos etapas: pre inserción y post inserción.
- ✓ Apoyo individualizado por un mentor y basado en las necesidades tanto de la trabajadora como de la empresa, con acciones dentro (in situ) y fuera de la empresa.

La intervención se basa en los postulados de la metodología del Empleo con Apoyo.

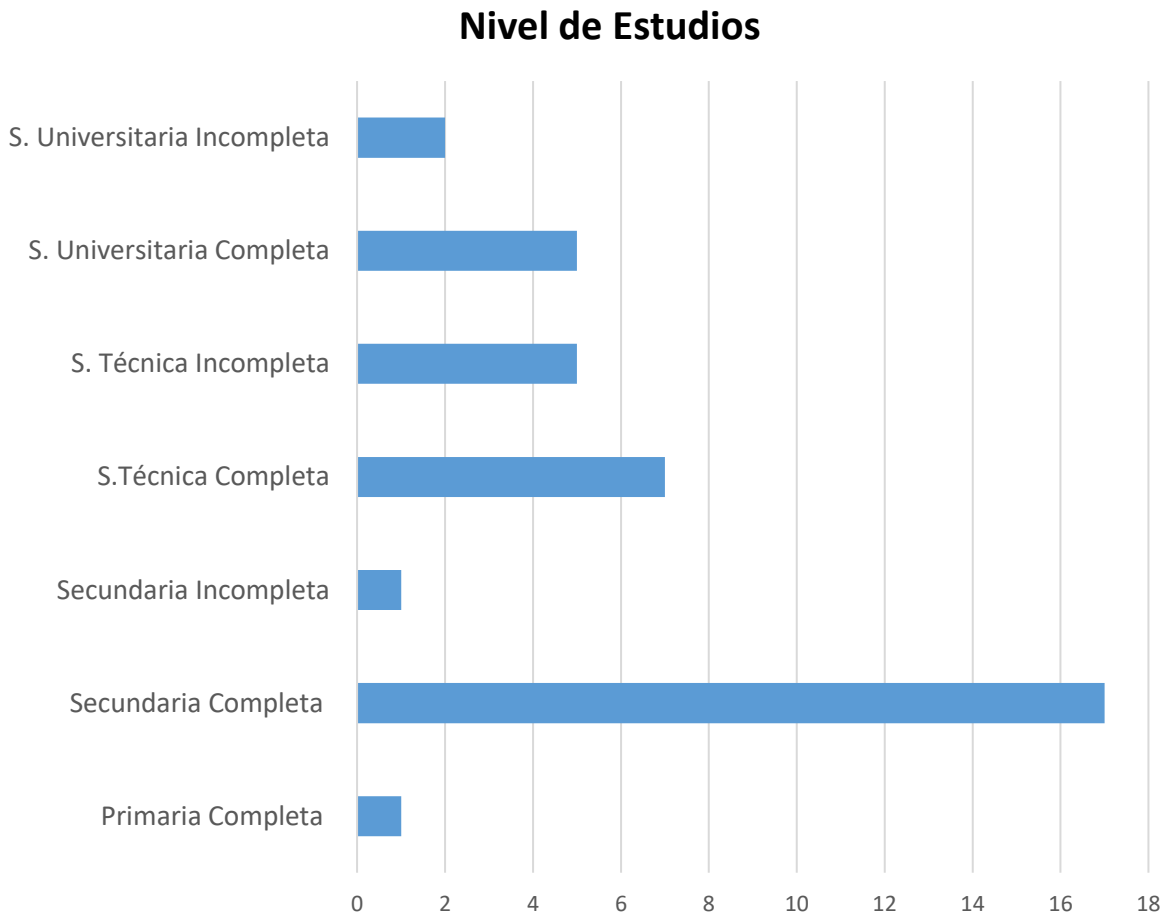


La metodología del Empleo con Apoyo es un método de intervención que ayuda a las personas con capacidades diversas o en desventaja social a acceder a empleos remunerados en el mercado laboral abierto, con el apoyo de un profesional, mientras se está realizando el trabajo remunerado.

Calendario del proyecto

Actividades	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril
1. Compromisos con las Empresas (CESAL-EMPRESAS)											
2. Firma de Convenios con Empresas											
3. Envío de Perfiles Laborales de las Empresas											
4. Recepción de Candidatas enviadas por AURORA											
5. Curso de Formación para el puesto											
6. Taller de habilidades socio laborales											
7. Inserción Laboral											
8. Acompañamiento post inserción laboral por CESAL											

Perfil de las Candidatas



S. Técnica Incompleta

- Enfermería
- Administración
- Secretariado

S. Técnica Completa

- Enfermería
- Administración
- Secretariado
- Contabilidad
- Análisis Químico

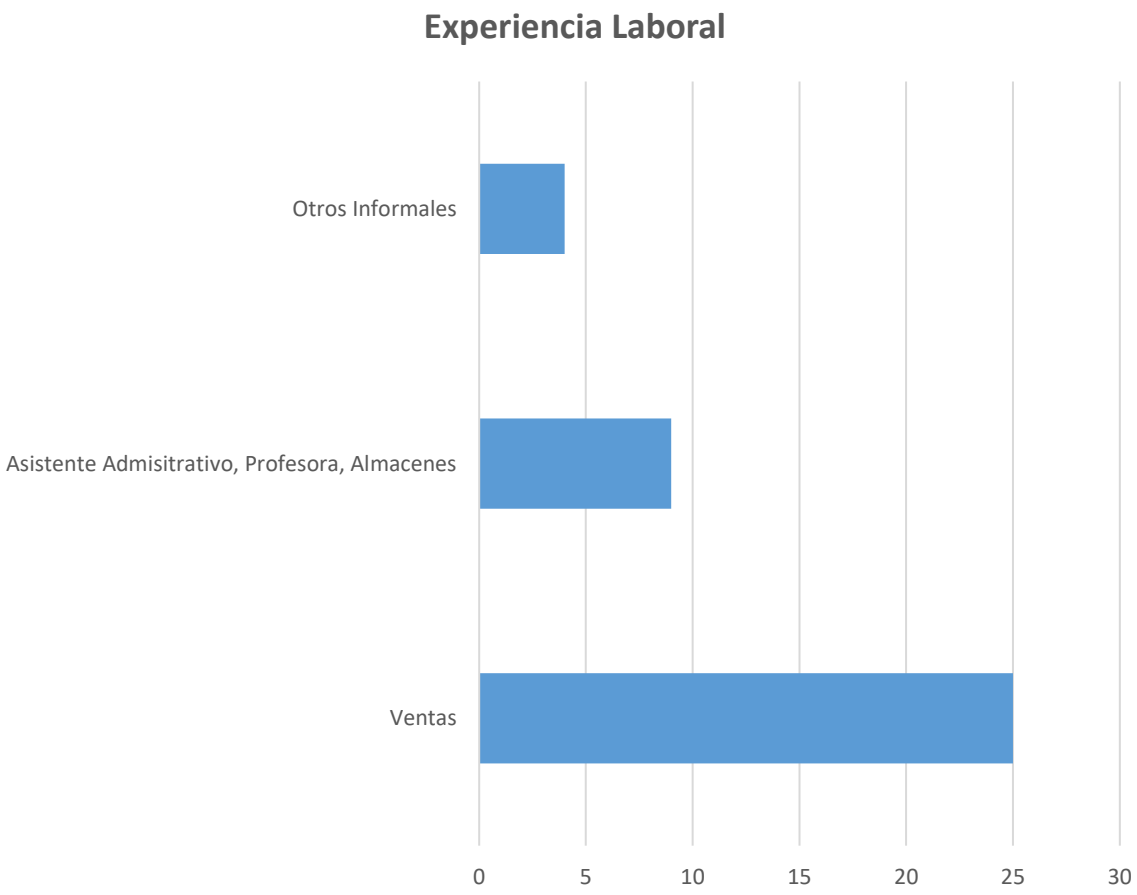
S. Universitaria Incompleta

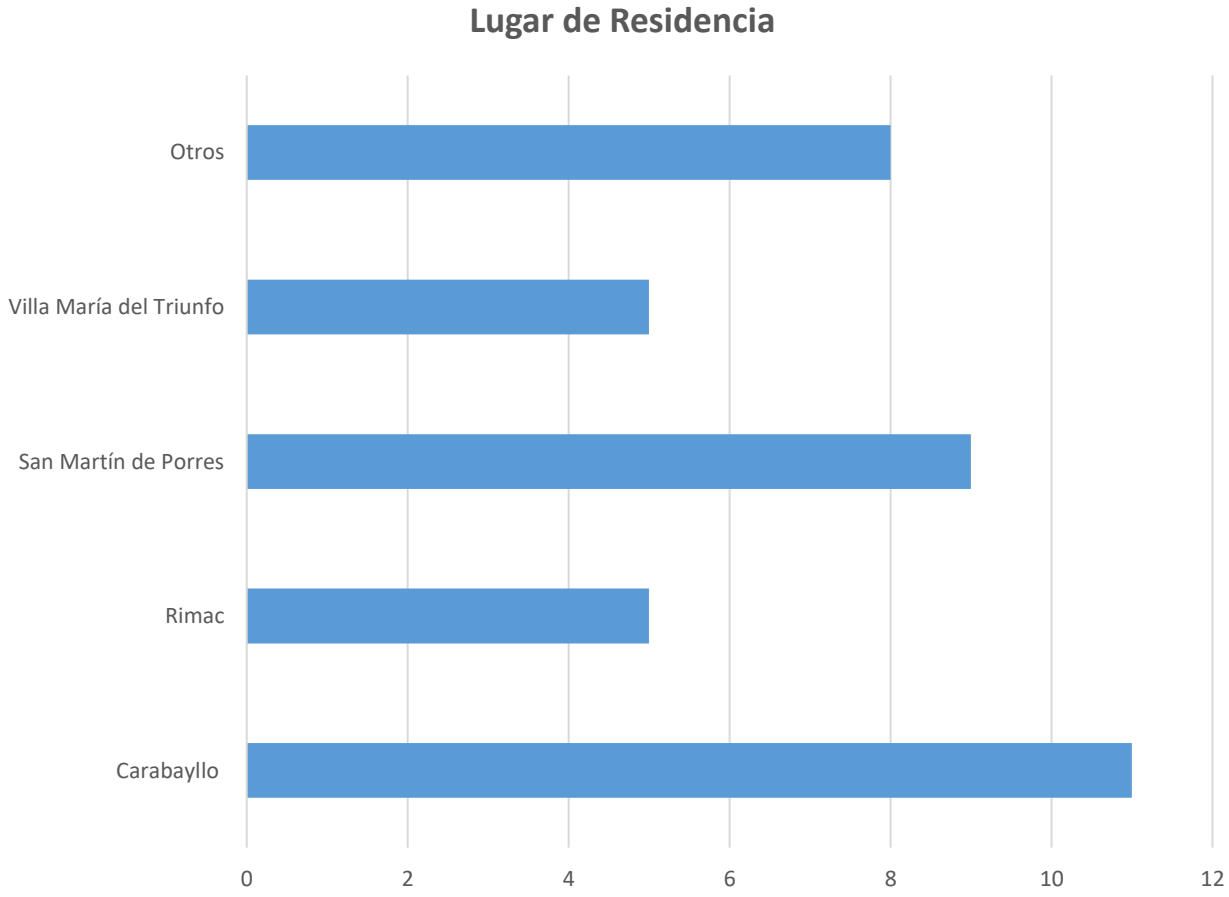
- Administración
- Psicología

S. Universitaria Completa

- Geografía
- Derecho
- Psicología
- Educación Inicial
- Ciencias Políticas

Experiencia Laboral y Lugar de Residencia



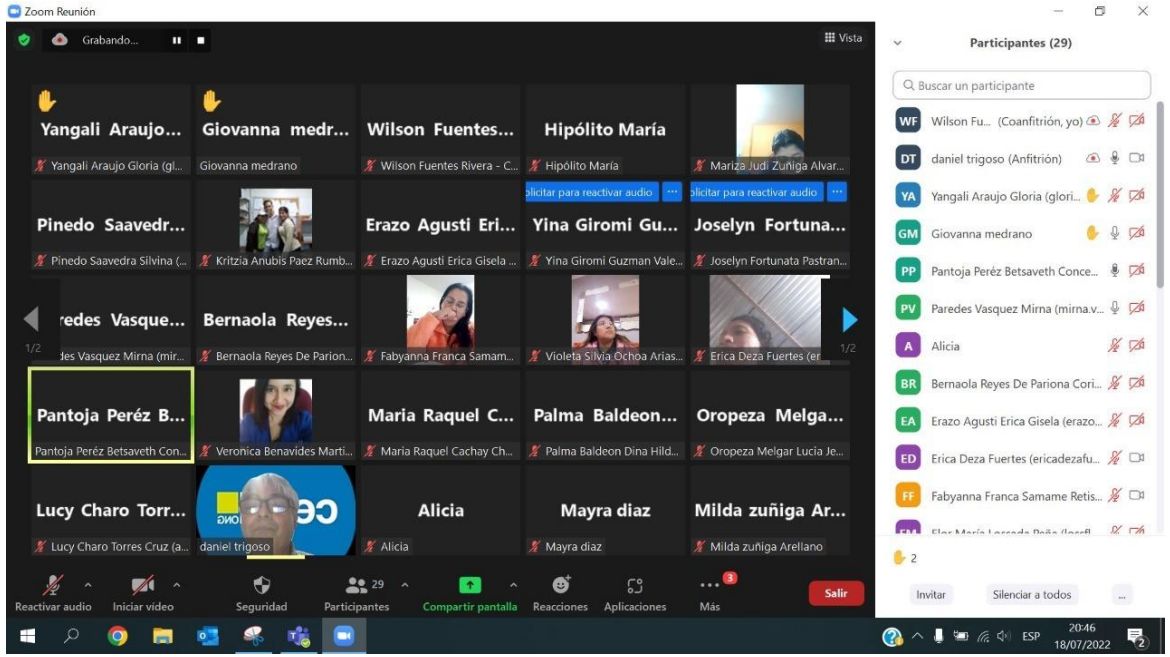


PRIMEROS RESULTADOS

Capacitación en Ventas y Habilidades Blandas

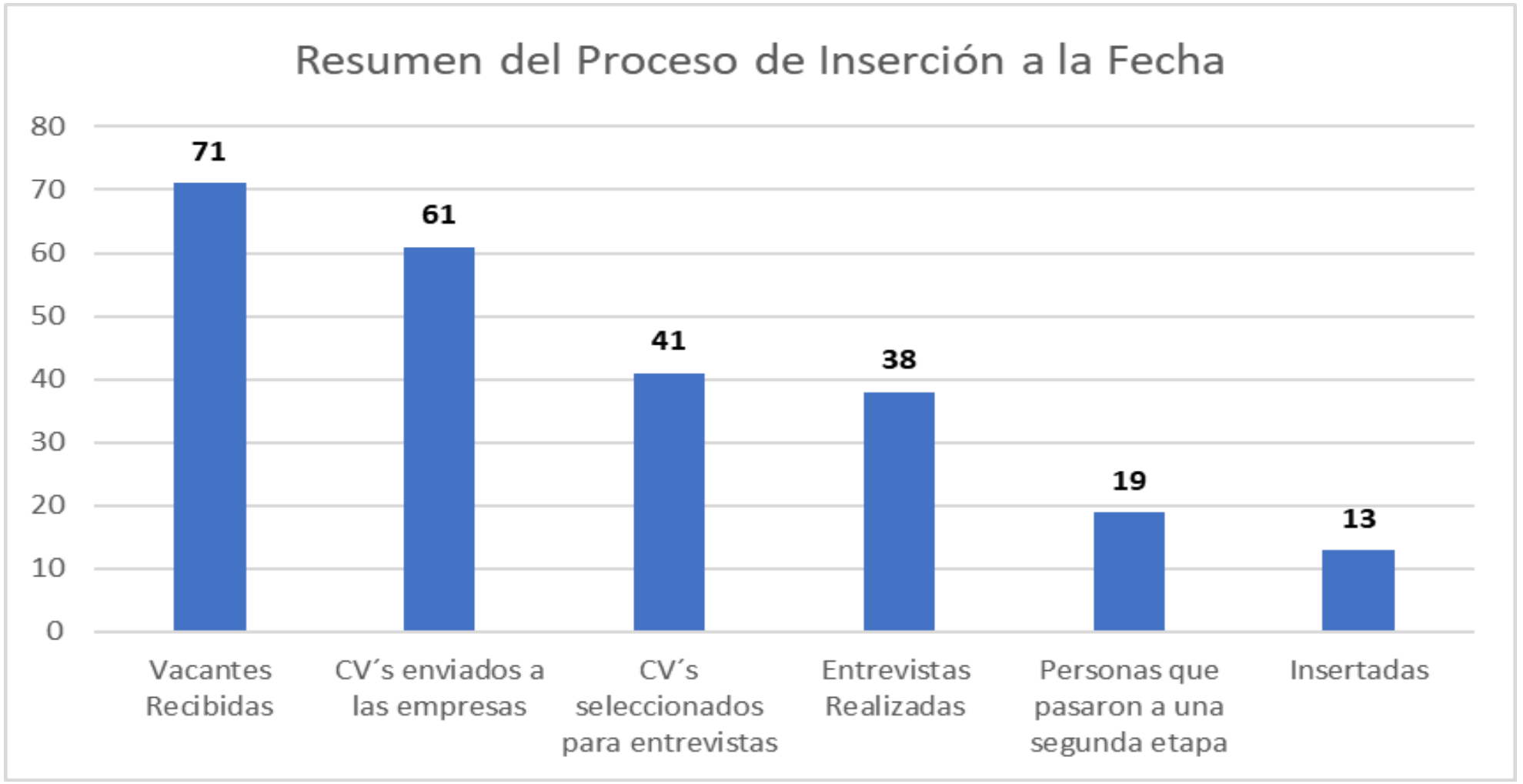
60 candidatas recibieron capacitación en Ventas y Habilidades Blandas

6 se certificaron laboralmente en Ventas y Operaciones de Almacén



Resultados Proceso de Inserción Laboral

Septiembre - Enero



Total de Insertadas a la Fecha

8 Candidatas están Recibiendo Acompañamiento Post Inserción Laboral hasta Marzo 2023

- Plan de Apoyo Individualizado
- Seguimiento del desempeño laboral
- Sesiones de Tutoría
- Reuniones con los responsables designados de la empresa para el seguimiento
- Evaluaciones de desempeño por la empresa

ALIADOS

acciona

sacyr
Desafíos
cumplidos

Konecta

GRUPO
EULEN

Ferreyros
CAT
UNA EMPRESA FERREYCORP

Ferreycorp

REPSOL

SA
SILSA
SERVICIOS INTEGRADOS DE LIMPIEZA S.A.

indra
minsait

MAPFRE

PERÚ
Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Telefónica

SOLTRAK
UNA EMPRESA FERREYCORP